

**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**  
(art. 21, comma 1, legge 69/2009)

**MESE DI MAGGIO 2013**

<b>AREA</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI DI ASSENZA</b>	<b>GIORNI DI PRESENZA</b>	<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>TASSO DI PRESENZA</b>
<b>Segretario Comunale</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>4,55%</b>	<b>95,45%</b>
<b>Tot. Area Affari Generali</b>	<b>7</b>	<b>160</b>	<b>23</b>	<b>137</b>	<b>14,38%</b>	<b>85,63%</b>
<b>Tot. Area Tecnico-Man</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>39,13%</b>	<b>60,87%</b>
<b>Tot. Area Suap</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>17,65%</b>	<b>82,35%</b>
<b>Tot. Area Vigilanza</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>9,09%</b>	<b>90,91%</b>
<b>Tot. Area Demografica</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>10,87%</b>	<b>89,13%</b>
<b>Tot. Area Tributi</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>34,09%</b>	<b>65,91%</b>
<b>Tot. Area Economico-Fin</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>39</b>	<b>11,36%</b>	<b>88,64%</b>
<b>ENTE</b>	<b>22</b>	<b>486</b>	<b>95</b>	<b>391</b>	<b>19,55%</b>	<b>80,45%</b>

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, etc...)