

**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**  
(art. 21, comma 1, legge 69/2009)

**MESE DI FEBBRAIO 2013**

<b>AREA</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>GIORNI LAVORATIVI</b>	<b>GIORNI DI ASSENZA</b>	<b>GIORNI DI PRESENZA</b>	<b>TASSO DI ASSENZA</b>	<b>TASSO DI PRESENZA</b>
<b>Segretario Comunale</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>5,00%</b>	<b>95,00%</b>
<b>Tot. Area Affari Generali</b>	<b>7</b>	<b>146</b>	<b>44</b>	<b>102</b>	<b>30,14%</b>	<b>69,86%</b>
<b>Tot. Area Tecnico-Man</b>	<b>4</b>	<b>84</b>	<b>4</b>	<b>80</b>	<b>4,76%</b>	<b>95,24%</b>
<b>Tot. Area Suap</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>7,50%</b>	<b>92,50%</b>
<b>Tot. Area Vigilanza</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>30,00%</b>	<b>70,00%</b>
<b>Tot. Area Demografica</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>7,14%</b>	<b>92,86%</b>
<b>Tot. Area Tributi</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>17,50%</b>	<b>82,50%</b>
<b>Tot. Area Economico-Fin</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>ENTE</b>	<b>23</b>	<b>472</b>	<b>80</b>	<b>392</b>	<b>16,95%</b>	<b>83,05%</b>

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio per maternità, etc...)