



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (CATEGORIA C) PRESSO L'AREA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA E SUAP - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

In esecuzione della deliberazione Giunta Comunale n. 91 del 23.10.2014, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Adozione programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016, piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014 e rideterminazione della dotazione organica' - Modifica.";

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/30.3.2001;

Visto il Regolamento per l'organizzazione e gestione del personale;

Visto il Regolamento disciplinante la mobilità volontaria esterna e per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria tra enti rivolta al personale in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 165/30.3.2001, sottoposte a vincoli assunzionali, per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico cat. C p.e. C1 – tempo pieno e indeterminato , presso l'Area Edilizia Privata Urbanistica e SUAP, subordinatamente all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, in corso di esperimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso o non procedere all'attivazione della procedura di mobilità qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Al suddetto profilo professionale è attribuita la categoria C.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge.

Salvo nuova e diversa previsione di legge o della contrattazione collettiva, a seguito del perfezionamento della cessione del contratto, al dipendente trasferito per mobilità sarà applicato il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie locali.

REQUISITI

Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione finalizzate alla mobilità di cui trattasi i lavoratori che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Siano in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni ed essere inquadrati nella categoria C del CCNL Regioni ed Autonomie Locali, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico;
- Siano in possesso del titolo di studio di diploma di maturità tecnica di Geometra o di Perito Industriale o Laurea tecnica in Architettura o in Ingegneria o altra laurea equipollente o equiparabile;



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

- Non siano incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- Avere acquisito un'esperienza lavorativa a tempo indeterminato di almeno due anni effettivi nella qualifica di Istruttore Tecnico;
- Non abbiano subito condanne penali e non abbiano procedimenti penali pendenti.
- Possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi;
- Possesso di nulla-osta al trasferimento da parte dell'Ente di provenienza, alla cessione del contratto. Qualora il candidato vincitore della selezione, non abbia preventivamente prodotto in allegato alla propria domanda di partecipazione alla selezione per mobilità il parere favorevole, ai sensi dell'art 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, viene invitato a presentarlo, a pena di decadenza, entro il termine di gg. 15 decorrenti dalla comunicazione, anche a mezzo fax, dell'avvenuta individuazione di idoneità da parte del Comune di Carimate;
- Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stati licenziati/e per le medesime motivazioni;
- Possesso di patente di guida di categoria B.;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tali requisiti debbono permanere fino al perfezionamento della cessione del contratto. Il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto all'assunzione.

Non verranno tenute in considerazione le domande di mobilità volontaria già pervenute all'Ente e non espressamente riferite al presente Avviso.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta sull'apposito modello reso disponibile sul sito Internet www.comunecarimate.it, sotto il link Bandi di gara, deve comunque riportare la dizione dell'Avviso di mobilità a cui si riferisce e contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

- a) generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla procedura di mobilità, con relativo numero telefonico, email ed eventuale numero di cellulare e/o di fax. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;

- b) Amministrazione di appartenenza;
- c) profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento;
- d) possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- e) non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero non essere stati licenziati/e per le medesime motivazioni;
- f) non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplinari riportate e i procedimenti penali e/o disciplinari eventualmente pendenti).

Gli interessati, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire domanda redatta in carta semplice esclusivamente sull'allegato modulo, unitamente al proprio curriculum formativo e professionale (in formato europeo), debitamente sottoscritto, ed allegando a pena di esclusione fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità e di nulla osta alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza (se in possesso).

La domanda dovrà essere spedita al Comune di Carimate, P.zza Castello, 1 CAP 22060, a mezzo raccomandata AR o presentata direttamente all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **19 DICEMBRE 2014**.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Per le domande presentate direttamente al Comune farà fede il timbro di protocollo apposto con apposito datario.

La domanda e tutta la documentazione allegata potrà essere altresì essere trasmessa alla casella PEC del Comune di Carimate (comune.carimate@pec.regione.lombardia.it) esclusivamente da un indirizzo PEC rilasciato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da DigitPa, nel rispetto di quanto previsto dal d.l.s. 82/2005 e s.m. ed i. (Codice dell'Amministrazione Digitale). La domanda e tutta la documentazione allegata dovrà essere firmati digitalmente.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che per qualsiasi ragione siano pervenute in ritardo.

La firma da apporre in calce alla domanda, contenente anche le sopra citate dichiarazioni, non va autenticata.

Ai sensi dell'art. 46 decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione. Qualora dal controllo emerga



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La scelta dei lavoratori da assumere mediante mobilità volontaria esterna verrà effettuata sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio. Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata. I punteggi massimi attribuibili sono ripartiti nel modo seguente:

- Max punti 15 per titoli di studio e curriculum professionale;
- Max punti 30 per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Valutazione dei titoli:

Nell'ambito dei titoli posseduti dai candidati e dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione alla selezione, possono essere oggetto di valutazione i titoli di studio ed il curriculum professionale.

Per quanto concerne i TITOLI DI STUDIO, il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- punti 1 per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;
- punti 2 per il possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale.

Nell'ambito del CURRICULUM PROFESSIONALE, sono valutate per un massimo di 12 punti:

- Le attività professionali e gli altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati per un max di punti 4:
 - o punti 1 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire;
 - o punti 0,5 per ogni attività professionale derivanti da specifici e qualificati incarichi;
 - o punti 0,5 per ogni altro titolo di qualificazione professionale acquisito con valutazione finale;
 - o punti 0,3 per ogni altro titolo di qualificazione professionale acquisito senza valutazione finale;
- Il servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche non appartenenti al Comparto Regioni-Enti Locali con collocazione nella medesima Categoria e stesso Profilo professionale (o equivalente), con attribuzione di un punteggio di 0,05 punti per ogni mese intero di servizio a tempo pieno, con un max di punti 3;



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

- Il servizio prestato presso Amministrazioni Comunali con collocazione nella medesima Categoria e stesso Profilo professionale in ruoli analoghi a quello da ricoprire, con attribuzione di un punteggio di 0,07 punti per ogni mese intero di servizio a tempo pieno, con un max di punti 5.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

Colloquio

La Commissione convocherà individualmente i candidati per il colloquio, fissandone data ed ora con almeno 5 giorni di preavviso. La convocazione sarà inviata all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato, a mezzo della posta elettronica del Comune, oppure tramite telegramma al domicilio indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno esser muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

La mancata partecipazione al colloquio alla data e all'orario sopra indicato comporta l'automatica rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- motivazione della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, ecc.)

Il colloquio sarà valutato in trentesimi e si intende superato con una votazione minima di 21/30.

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata sulla base del punteggio complessivamente attribuito alla valutazione del colloquio e del curriculum.

ESITO FINALE DELLA PROCEDURA:

L'esito finale della procedura verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Carimate www.comunecarimate.it.

La procedura di valutazione di cui al presente avviso è esclusivamente finalizzata alla scelta del candidato in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale che si intende assumere, escludendo, in assoluto, che ciò dia luogo a graduatorie di idonei, a qualunque titolo, successivamente utilizzabili.

ASSUNZIONE DEL CANDIDATO

Il candidato scelto verrà assunto dal Comune di Carimate, mediante cessione del contratto di lavoro già stipulato con l'Amministrazione di originaria appartenenza, secondo le modalità definite con quest'ultima.



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

L'effettiva assunzione del servizio è, comunque, subordinata:

- al comprovato possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dall'interessato nella domanda di partecipazione;
- alla concreta possibilità di procedere all'assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge in materia di reclutamento negli Enti Locali, vigenti in quel momento.
- possesso di nulla-osta al trasferimento da parte dell'Ente di provenienza, alla cessione del contratto. Qualora il candidato vincitore della selezione, non abbia preventivamente prodotto in allegato alla propria domanda di partecipazione alla selezione per mobilità il parere favorevole, ai sensi dell'art 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, viene invitato a presentarlo, a pena di decadenza, entro il termine di gg. 15 decorrenti dalla comunicazione, anche a mezzo fax, dell'avvenuta individuazione di idoneità da parte del Comune di Carimate.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai CC.NN.L. vigenti nel tempo e dagli atti amministrativi comunali che si intendono incondizionatamente accettati all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

TUTELA DELLA PRIVACY – D.LGS. 196/2003 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informa che i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso l'Area Affari Generali del Comune di Carimate, titolare del trattamento, per le finalità di gestione del rapporto da costituirsi con il presente procedimento. I dati conferiti saranno trattati dalla suddetta Area unicamente per tali finalità e potranno essere comunicati ai soggetti titolari per legge del diritto di visione e rilascio copie dei documenti amministrativi secondo le modalità previste dal vigente regolamento comunale che disciplina la materia, nei limiti consentiti dalla legge ed ad altri Enti pubblici preposti per legge a ricevere tali informazioni. I dati saranno trattati mediante strumenti manuali, elettronici e telematici, con modalità tali da garantirne la riservatezza e la sicurezza. Eventuali dati sensibili e/o giudiziari saranno trattati nei limiti previsti da norme di legge o di regolamento. L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 e seguenti del D.lgs 196/2003.

NORMA FINALE DI RINVIO

L'Ente ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del procedimento. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

E' facoltà dell'Amministrazione di modificare e/o revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino ed in particolare quando sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o comunque cadano i presupposti della procedura stessa. Degli eventuali provvedimenti di modifica e/o revoca dovrà essere data comunicazione a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.



COMUNE DI CARIMATE

(Provincia di Como)

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Stefania Di Marco, Responsabile dell'Area Affari Generali .

Per chiarimenti ed informazioni, ritiro di copia del bando e schema della domanda, i concorrenti potranno rivolgersi all' Area Affari Generali (Tel. 031 7894130 – fax. 031 7894100 e-mail comunecarimate@comunecarimate.it, nei seguenti orari dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 ed il lunedì anche dalle ore 14.00 alle ore 15.30 o consultando il sito internet del Comune www.comunecarimate.it sotto il link Bandi di gara.